

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

Qualità, Ambiente, Sicurezza, Responsabilità Sociale, Parità di Genere e Prevenzione della Corruzione

In **FAM Costruzioni S.r.l.** crediamo fermamente che la qualità delle opere edili, la tutela dell'ambiente, la sicurezza nei cantieri e l'etica professionale non siano semplici adempimenti normativi, ma i pilastri su cui costruire il futuro della nostra azienda e il benessere di chi vi lavora. Operare nel settore delle costruzioni civili, infrastrutturali e impiantistiche richiede un impegno quotidiano verso l'eccellenza e la trasparenza, valori che guidano ogni nostra scelta strategica e operativa.

Per dare forma concreta a questi principi, la nostra struttura — guidata dall'Amministratore Unico **Geom. Manuel Angelini** e coordinata dalla Procuratrice e Responsabile SGI **Arch. Marica Angelini** — ha adottato un **Sistema di Gestione Integrato (SGI)**. Questo approccio ci permette di prevenire i rischi, cogliere le opportunità di miglioramento e garantire standard elevati lungo tutta la catena del valore, in conformità alle principali norme internazionali e nazionali: **ISO 9001** (Qualità), **ISO 14001** (Ambiente), **ISO 45001** (Salute e Sicurezza), **SA 8000** (Etica e Responsabilità Sociale), **UNI/PdR 125:2022** (Parità di Genere), **ISO 37001** (Prevenzione della Corruzione) e il **Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/01**.

Il nostro impegno per le persone: Ascolto, Etica e Inclusione

Il Ns. valore principale risiede nelle persone che ogni giorno vivono i nostri uffici e i nostri cantieri. Promuoviamo un ambiente lavorativo sereno, sicuro e inclusivo, fondato sul rispetto della dignità di ciascuno, sulla valorizzazione dei talenti e sul rifiuto di qualsiasi forma di discriminazione, molestia o abuso.

Crediamo che la crescita aziendale passi attraverso la partecipazione attiva e il dialogo costante. Per questo motivo, in ottica di trasparenza ed efficacia gestionale, abbiamo predisposto **canali di comunicazione diretti e riservati** rivolti a tutti i lavoratori, collaboratori e portatori di interesse:

- **Responsabilità Sociale (SA 8000):** Per inviare segnalazioni, suggerimenti o reclami relativi ai diritti dei lavoratori, al rispetto delle condizioni di lavoro e alla tutela etica (in stretto raccordo con il *Social Performance Team*), è a disposizione l'indirizzo e-mail dedicato:

sa8000@famcostruzionisrl.it

- **Parità di Genere ed Inclusione (UNI/PdR 125:2022):** Per comunicare istanze, segnalazioni di presunte discriminazioni, molestie, disparità di trattamento o per proporre idee volte a migliorare l'equilibrio tra vita lavorativa e privata, è attivo il canale dedicato:

paritadigenere@famcostruzionisrl.it

Garantiamo la massima riservatezza e la tutela da qualsiasi forma di ritorsione per chiunque invii segnalazioni in buona fede attraverso questi indirizzi.

I capisaldi della nostra azione quotidiana

La nostra visione aziendale si articola in impegni precisi verso la comunità, i clienti e i partner d'affari:

- **Qualità delle opere e soddisfazione del cliente:** Lavoriamo al fianco del Project Manager **Ing. Gianluca Sisti** e del nostro team tecnico per offrire soluzioni costruttive all'avanguardia, rispettando i tempi, i budget e le specifiche di capitolato, con l'obiettivo di superare le aspettative dei committenti pubblici e privati.
- **Sicurezza nei cantieri e salute:** La tutela dei lavoratori è una priorità assoluta. Promuoviamo la cultura della prevenzione degli infortuni, la formazione continua sui rischi operativi e la consultazione attiva dei lavoratori e dei loro rappresentanti (RLS e Comitato Salute e Sicurezza).
- **Rispetto dell'ambiente e transizione ecologica:** Riduciamo l'impatto ambientale delle nostre lavorazioni attraverso una gestione attenta dei rifiuti di cantiere, l'uso efficiente delle risorse idriche ed energetiche e l'integrazione di criteri di economia circolare.
- **Integrità e lotta alla corruzione:** Appliciamo la tolleranza zero verso qualsiasi condotta illecita o corruttiva. Ogni relazione commerciale e istituzionale è improntata alla massima trasparenza, sotto il costante monitoraggio dell'Organismo di Vigilanza e in conformità alle procedure MOG 231.

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

Qualità, Ambiente, Sicurezza, Responsabilità Sociale, Parità di Genere e Prevenzione della Corruzione

Il Sistema è improntato su un approccio di **risk-based thinking** che consente di determinare i fattori che potrebbero generare deviazioni dei processi rispetto alle norme – includendo esplicitamente i rischi di corruzione, i conflitti di interesse, i fattori legati al cambiamento climatico, i divari di genere e gli impatti sui diritti dei lavoratori – e di mettere in atto controlli preventivi per minimizzare gli effetti negativi e cogliere al meglio le opportunità offerte dal mercato anticipandone le tendenze.

Organi di Controllo, Garanzia e Partecipazione

Per garantire la piena attuazione, l'indipendenza e l'efficacia di questa Politica, la Direzione ha istituito e supporta attivamente:

- ✓ **Il Social Performance Team (SPT) / Rappresentanti SA 8000:** Organo paritetico composto da rappresentanti dei lavoratori e del management, incaricato di monitorare l'applicazione dei requisiti di responsabilità sociale e promuovere il benessere sul posto di lavoro.
- ✓ **Il Comitato per la Parità di Genere:** Organo interno incaricato di monitorare l'andamento degli indicatori di parità, promuovere i piani di empowerment femminile e garantire l'assenza di discriminazioni nei processi aziendali.
- ✓ **La Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione / Organismo di Vigilanza:** Soggetto autonomo a cui è conferita la massima autorità per vigilare sull'applicazione del sistema anticorruzione, analizzare le segnalazioni e garantire la conformità legale.

Obiettivi Principali della Politica Integrata

- ✓ **Evidenze oggettive e contesto:** Effettuare ogni valutazione sulla base di evidenze oggettive e nel rispetto delle norme volontarie e cogenti, prendendo in considerazione il contesto di riferimento, i fattori climatici e gli indirizzi strategici direzionali.
- ✓ **Responsabilità Sociale e Diritti Umani:** Garantire il pieno rispetto dei requisiti dello standard SA 8000:2014, vietando tassativamente il lavoro infantile e il lavoro forzato, assicurando orari di lavoro conformi alle leggi, salari dignitosi, libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva.
- ✓ **Centralità delle persone e inclusione:** Porre la massima attenzione nell'individuazione e nella soddisfazione delle esigenze delle proprie persone, in particolare dipendenti e collaboratori, agevolandone il processo partecipativo, il dialogo sociale e la condivisione.
- ✓ **Parità e valorizzazione di genere:** Promuovere attivamente la parità di genere a tutti i livelli aziendali, garantendo equità remunerativa a parità di ruolo, pari opportunità di crescita professionale, tutela della genitorialità e conciliazione dei tempi vita-lavoro, contrastando ogni forma di molestia, pratica disciplinare non etica o discriminazione fondata su genere, razza, religione o orientamento.
- ✓ **Cultura etica e anticorruzione:** Sviluppare una cultura basata sull'integrità e sulla tolleranza zero verso qualsiasi fenomeno corruttivo, vietando tassativamente la corruzione sia attiva che passiva e incoraggiando le segnalazioni di condotte illecite a tutela della trasparenza aziendale.
- ✓ **Segnalazioni e Whistleblowing / Reclami SA 8000:** Garantire a tutto il personale e alle terze parti canali sicuri, accessibili e riservati per l'invio di reclami SA 8000 o per la segnalazione di violazioni etiche e atti corruttivi, assicurando l'anonimato e la totale tutela del segnalante contro qualsiasi forma di ritorsione o penalizzazione.
- ✓ **Competenza e catena di fornitura:** Garantire la disponibilità di professionalità adeguate e aggiornate rispetto al mercato, estendendo i principi di etica, responsabilità sociale e rispetto ambientale anche alla scelta e al monitoraggio di fornitori e subappaltatori.
- ✓ **Sicurezza sul lavoro:** Identificare periodicamente i possibili pericoli delle proprie attività e servizi, analizzarne i rischi associati e valutarne le conseguenze per la salvaguardia e la salute psicofisica dei lavoratori, in stretta conformità alle normative vigenti.
- ✓ **Prevenzione infortuni:** Impegnarsi a prevenire gli infortuni sui luoghi di lavoro, riducendo al minimo e gestendo in modo proattivo gli incidenti, i quasi-incidenti e le potenziali situazioni di emergenza.

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

Qualità, Ambiente, Sicurezza, Responsabilità Sociale, Parità di Genere e Prevenzione della Corruzione

- ✓ **Sostenibilità e rispetto ambientale:** Orientare i processi aziendali verso soluzioni di maggior rispetto per l'ambiente, riducendo i consumi di energia e di risorse naturali, mitigando gli impatti legati al cambiamento climatico e limitando i fattori inquinanti.
- ✓ **Utilizzo razionale delle risorse:** Scegliere e utilizzare in maniera razionale le attrezzature, le risorse e le materie prime, valutando con attenzione il loro intero ciclo di vita, il loro impatto sull'ambiente e il loro potenziale rischio per la salute e la sicurezza.
- ✓ **Evoluzione dei criteri di rischio:** Sviluppare, aggiornare e digitalizzare i criteri di valutazione dei rischi legati alla sicurezza sul lavoro, all'ambiente, alla responsabilità sociale, alla parità di genere e alla conformità legale e anticorruzione, ottimizzando le procedure per le emergenze.
- ✓ **Formazione e dialogo:** Accrescere l'informazione, la comunicazione, la formazione e l'addestramento continuo, stimolando il dialogo trasparente con le parti interessate per garantire un'efficiente e consapevole applicazione del sistema integrato.
- ✓ **Sistemi di monitoraggio:** Implementare e incrementare appropriati sistemi di controllo e indicatori di prestazione (KPI) per monitorare stabilmente il livello qualitativo dei servizi, i rischi di sicurezza, gli impatti ambientali, le performance sociali (SA 8000), i divari di genere e i rischi di corruzione.

Miglioramento continuo e condivisione

- ✓ Questa Politica Integrata non è un documento statico, ma una guida viva per le nostre decisioni quotidiane. La Direzione si impegna a riesaminarla periodicamente per verificarne l'adeguatezza, aggiornarne gli obiettivi di performance (KPI) e assicurarne la costante diffusione tra i dipendenti, i subappaltatori, i fornitori e tutte le parti interessate.
- ✓ Tutti coloro che operano in nome e per conto di **FAM Costruzioni S.r.l.** sono chiamati a condividere questi principi e a contribuire attivamente al loro raggiungimento.

Ascoli Piceno (AP), 20.05.2026



FAM COSTRUZIONI SRL
Sede Legale: Via Roma, 71
63084 Folignano (AP)
Sede Amm. v.d.: Viale del Commercio, 142
63100 Ascoli Piceno (AP)
R.IVA e C.F. 02397740446